

智方工程设计有限公司招聘简章

一、企业简介

智方工程设计有限公司创建于 2005 年，是国内知名的、实力雄厚的电力设计和电力工程总承包企业。公司的业务主要涉足国内外送变电、输配电工程的咨询、勘察设计及总承包、新能源发电设计、智能电网规划及配电网自动化的设计研发。

智方工程设计有限公司具有工程咨询、电力行业（送电、变电）工程设计和建筑工程设计甲级资质证书，工程测绘、工程勘察、电力工程施工、环境影响评价等资质证书，具有高新技术企业证书。公司通过质量管理体系（GB/T 19001）、环境管理体系（GB/T 24001、ISO 14001）和职业健康安全管理体系（GB/T 28001）认证证书。

公司属于知识密集型企业，人力资源丰富，有一支高层次、高素质、结构合理的人才队伍。截至 2019 年，公司共有在职员工 415 人，其中专业技术人员 312 人。公司拥有注册电气工程师 6 人，一级注册结构工程师 4 人，一级注册建筑师 1 人，二级注册建筑师 1 人，注册公用设备工程师 1 人，注册岩土工程师 6 人，注册造价工程师 1 人，注册咨询工程师 12 人，注册环评工程师 6 人。技术人员中，高级技术职称 30 人，其中教授级高级工程师 10 人，中级技术职称 69 人，初级技术职称 97 人。公司员工大专及以上学历共 380 人，其中博士学历 1 人，硕士学历 19 人，本科学历 256 人。

截至 2019 年，公司共完成 500kV 送变电工程新建技改扩建和技术改造项目二百多项；220kV 送电线路工程设

计二百多项，累计近三千公里；220kV 变电站设计近一百项；110kV 送电线路工程设计二百余项；110kV 变电站设计近三百项；35kV及以下输配电设计项目近五千项。在海外市场，先后承担了缅甸水津水电站送电线路工程、缅甸 96T 跨河塔项目、埃塞俄比亚 GBIII水电站送出工程、巴基斯坦 500kV GHAZI BAROTHA 变电站工程、埃塞 GERD-DEDESA-HOLETA 500kV 输变电工程、刚果（金）输变电一揽子项目等六十多个送变电工程的设计任务。

公司自行投入进行了近 50 项科研课题的开发，其中《风电场 10kV 集电线路技术的研究》、《230kV 双回路跨江塔技术的研究》、《户外 GIS 分相布置技术的研究与应用》、《中低压配网技术的研究》、《10kV 及以下配网架空线路勘测技术的研究》等三十多项研究成果在公司的勘察设计工作中得到了应用，并取得了二十多项专利成果。公司参与了国家 863 课题《主动配电网关键技术研究及示范》，公司“基于分布式能源的主动式配电系统及其产业化团队”入选 2014 年度南京“高端人才团队引进计划”，2015 年 9 月公司获批准设立博士后科研工作站，开展博士后工作。截止至 2015 年 10 月获得优秀工程设计一等奖 2 项、优秀工程设计二等奖 4 项、优质工程线路组二等奖 2 项、优质工程变电组三等奖 2 项、优秀工程设计三等奖 2 项。

公司具有良好的社会信誉，是国家电网公司和南方电网公司的合格供应商，与上海电气集团、国网装备、中电工、北方国际、特变电工、中工国际等窗口单位、沃利帕森、巴斯夫、特斯拉等跨国企业以及巴基斯坦卡拉奇电力公司等境外企业建立了长期稳固的合作关系，并多次获得业主单位、总承包单位的表彰和嘉奖。公司通过了中国电力企业联合会的电力行业合格供应商信用评价，获得 AAA 级信用等级。

智方工程设计有限公司奉行“追求卓越、奉献社会”的企业价值观，信守“精心设计、以人为本；科学管理、顾客满意”的管理方针，在国家电力事业的发展不断做出贡献的过程中，形成了“守信用、求实效、讲奉献”的企业精神。智方设计公司坚持以成就顾客、服务社会为己任，以经济效益为中心，不断提升企业核心竞争力，提升员工综合素质，造就了一支富于创造、勇于拼搏、能打硬仗的职工队伍，不断创新企业运营体制，持续改进经营管理机制，稳步提升精细化管理水平，正在建立健全以设计为龙头，集设计、采购、施工、试运行服务为一体，功能齐全、管理规范的电力工程公司管理体系。

展望未来，朝气蓬勃、锐意进取的智方设计，将继续秉承“以人为本，和谐发展”的核心价值观，发扬“技术创新，优质服务”的企业精神，以人才与队伍建设为资源，以创新为动力，以顾客满意为目标，不断完善自我，竭诚为社会各界提供全方位的优质服务，坚定不移地向着工程公司的战略目标不断奋进！

二、企业文化

智方工程设计有限公司秉承中华民族优秀的传统文化，以“智圆行方”为企业精神精髓，即以“智虑圆熟，行为方正”为一切企业行为指导方针，并在公司管理、市场开拓、客户服务和社会责任等诸多方面延伸。在公司内部，我们追求管理严谨，审慎决策。企业的一切行为合法合规，对待客户提供优质服务并勇于承担应有的社会责任。

公司为进一步加强企业文化的建设，自 2009 年成立了智方上海分公司党支部后，党支部积极开展组织活

动，发展入党积极分子，慰问孤寡老人，组织捐赠，开展智力竞赛和各种文体活动，与街道党总支联合举办青年联谊会，举办趣味运动会，组织征文等，丰富了员工的业余生活，增进了公司员工的企业归属感和团结协作的精神。智方上海分公司党支部已连续两年被评为先进集体。

2012年起，公司通过创新，推出了“家庭和谐计划”，为所有员工每月提供赡养金，主动分担了员工对于家庭的赡养压力，同时也提醒督促了员工对于家庭所应担负的赡养义务。此举弘扬了正气，表现了社会担当。在员工倍感温暖的同时，也使员工的家庭感受到了公司切实的关怀。此举深受广大员工、家人，以及社会的广泛好评。

公司还一贯坚持积极参加各项国网设计竞赛，选派青年技术骨干参与，不仅为青年员工提供了学习和锻炼的机会，也通过对参加人员的嘉奖鼓励全体员工争当技术标兵，提高了技术学习的热情。

公司曾举办了 PPT 竞赛，由全体员工自由报名，经各分公司初赛选拔，在公司总部进行了决赛，通过竞赛，给员工提供了展现风采的舞台，也为各分公司间的交流提供了平台。

公司在企业文化建设过程中，非常重视正能量的弘扬。既要有“智”慧，有技术；也必须行为“方”正，循规蹈矩。这对公司员工为人、处事也有着积极的作用，对公司的健康发展更有着重大和深远的影响。

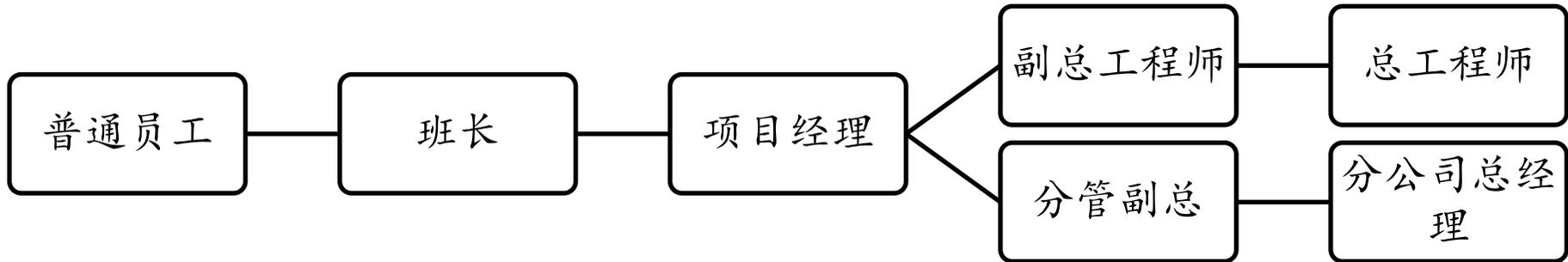
三、福利待遇

公司对参加勘测项目的实习生，将提供 2400 元/月的实习工资以及 60 元/天的外业补贴。若在顶岗实习期间无重大过失，实习生在毕业之后可转为公司正式员工，享受学历补贴（大专 100 元/月，本科 1000 元/月，硕士 2000 元/月）、绩效

奖金以及节假日和员工生日发放的各类福利。对于使用自己电脑的员工，公司还将给予一定的电脑补贴。

四、晋升通道

公司十分重视员工的个人发展，构建了一套完整的晋升体系，并发展出管理和技术两条晋升通道，具体如下图所示：



智方工程设计有限公司招聘需求表			
招聘岗位	需求人数	需求专业	工作地点
配网设计、变电、技经等	10	电气工程及其自动化、工程造价、工程管理等相关专业	南宁

注：公司提供住宿及生活补贴，提供良好的薪资待遇和发展空间。欢迎各位踊跃咨询和报名。有意者请发送简历至

jszfh@163.com (请注明学校及姓名)

联系人：陈翔 人力资源部联系电话：021-65626715； 手机：13570086186

公司网址：<http://chinazfpg.com>