

福建省宏科电力科技有限公司

招聘简章

一、宏力达简介

上海宏力达信息技术股份有限公司是技术领先的智能配电网产品和解决方案提供商。公司员工总数近400人，拥有智能配电网领域一次设备、二次设备、主站系统及其通信产品完整的核心技术研发和生产能力，同时在电力云和大数据、电力地理信息系统（GIS）、物联网通信等方面具有较强的研发实力。公司业务范围覆盖全国，主要客户包括：国家电网公司、南方电网公司、各发电集团公司等。公司总部位于上海漕河泾高新技术开发区，同时拥有福建宏科电力科技有限公司、哈尔滨研发中心、北京分公司、杭州分公司、福建分公司，及成都和西安办事处。

二、宏科简介

福建省宏科电力科技有限公司是上海宏力达信息技术股份有限公司的全资子公司，成立于2015年1月，位于福建省泉州市。职工总数137人，公司拥有自己的研发团队，拥有研发、科技人员45人占企业总职工人数32%；公司致力于将配网智能化的新技术与电力系统的实际需求相结合，打造出具有高性价比且技术先进和使用方便实用新型产品。公司主营配电网智能化系列产品，具体为：10kV二遥成套设备、智能开关成套设备、接地故障智能研判辅助装置、智能电缆开关分界箱等。

公司业务范围覆盖全国，主要客户包括：国家电网公司、南方电网公司、各发电集团公司等。公司将继续集合高校和电力企业的电力精英和谐发展，凭新技术新产品引导电力市场，以解决用户问题为己任，为配电网智能化建设提供实用、先进、稳定、可靠和安全的产品及服务。公司产品解决了供电局查找、隔离短路接地故障的难题，同时实现线损电量采集。短路故障研判100%，接地故障研判高达90%，配套产品可精准隔离、定位短路接地故障区域，可最大限度减少停电范围，保障非故障用户的可靠供电，提高供电可靠性和用电安全。

三、招聘信息

招聘岗位	招聘人数	专业要求	学历要求
储备干部	10	电子、电力、电气、机电、机械等相关理工类专业	大专

四、薪资福利

序号	项目	内容
1	工资标准	综合工资=基本工资+岗位技能工资+加班工资+绩效工资+满勤奖+其他福利待遇 津贴遵照国家规定，同工同酬，综合工资3000-4000元/月。
2	涨薪制度	根据工作强度、岗位、职务晋升而提高，都有一定幅度的调薪
3	工资发放	每月7日发放工资
4	年终奖金	公司根据员工绩效考核结果发放年终奖，基数为2个月工资，即14薪

5	五险一金	养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险、住房公积金，根据国家标准上缴
6	假期福利	法定节假日及其他假期、婚假、产假、陪产假、哺乳假、公假和丧假等假期福利
7	其他福利	节日补贴、生日补贴、工龄补贴、职称证书补贴、学历补贴、通讯补贴、出差补贴、外出施工补贴、全勤奖、团建出游、免费健康体检等。

五、职业发展

序号	晋升通道	发展路级
1	专业通道 A	技术助理—>技术工程师—>技术工程师中级—>技术工程师高级—>资深工程师
2	专业通道 B	初级工—>中级工—>高级工—>技师
3	管理通道	班组长初级—>班组长中级—>班组长高级—>部门主管

六、联系方式

公司地址：泉州市丰泽区高新产业园区育成基地 E 栋 3 楼

联系方式：15859529443 刘女士

简历投递邮箱：liucf@holystar.com.cn

福建省宏科电力科技有限公司

2019 年 11 月