

公司简介

福建力盟电力工程设计有限公司创建于 2018 年 8 月，是一家致力于电力工程咨询、勘察、规划设计及项目总承包等全过程服务的能源技术服务型企业。公司设有 2 个管理部门，包括综合部、总工办。现设有 6 个专业部门，包括线路部、变电部、配网部，勘测部、新能源部、造价部等。其中高级工程师 1 人，工程师 3 人。

公司业务遍及八闽，并拓展到上海、江西、江苏、浙江等省市。为客户提供及时、高效、优质的服务。

公司各部门主要技术骨干均具备 3 到 5 年以上工作经验，线路及变电专业技术人员具备 35kV~500kV 电压等级相关工程设计能力。土建专业人员还参与过中国电力工程顾问集团华东电力设计院有限公司昌吉-古泉±1100kV 特高压直流输电工程和扎鲁特-青州±800 千伏特高压直流输电工程施工图设计工作。配网部专业技术人员具备配网、居配、造价等相关设计能力。

公司本着“专业、诚信、服务”的价值理念，“合作、开放、共赢”的经营态度，坚持“决策高效、反应敏捷”的管理方针，追求“高标准、精细化、零缺陷”的质量目标。公司携员工共命运，同发展、努力加强自身队伍综合实力的建设，秉承“客户为本、和谐共赢”的核心价值观，竭诚为广大客户提供高效与优质的服务。

招聘岗位

岗位类别	专业	工作地点
土建设计师	土木工程、给排水专业	福建福州
变电一次设计师	电气工程及其自动化	福建福州
变电二次设计师	电气工程及其自动化	福建福州
线路电气设计师	电力与电气工程类、电气工程及其自动化、发电厂及电力系统	福建福州、江苏南京
配网设计师	电气自动化及相关专业	福建福州、江苏南京

岗位说明：

土建设计师（8 人）

岗位职责：

- 1、主要从事 500kV 及以下变电站土建新建、扩建改造等工程的可研、初设、施工图及竣工图各阶段设计工作。
- 2、完成土建专业各阶段相关卷册（审查、修编、交底、建筑、结构及总图）设计工作内容。
- 3、负责施工期间业务范围内的重要设计变更的确认，协助解决施工现场实际问题。
- 4、在项目各阶段的外部审批过程中，负责提供业务范围内的专业技术支持及相关技术资料的准备。

任职要求：

- 1、土木工程相关专业，专科及以上学历，应届生亦可；
- 2、良好的沟通表达能力、吃苦耐劳、适应出差；
- 3、责任心强，较好的客户服务意识；
- 4、遵守公司规章制度，无违法违纪行为，服从安排，可适应短期出差。

薪酬福利：

- 1、月薪+绩效奖金；
- 2、各类福利政策，含员工宿舍、出差补贴、外派补贴、话费补贴、餐补等；
- 3、完善的员工发展通道和新员工培养计划；
- 4、应届毕业生月薪 3400-4500 可包住，有同行业工作经验者年薪 8-35 万，上不封顶，按劳取酬；
- 5、缴纳五险，双休，享受法定节假日。

变电一次设计师（2 人）**岗位职责：**

- 1、主要从事 500kV 及以下电压等级变电站电气一次设计（包括但不限于以下内容）：
- 2、招投标阶段：现场收资、技术标书编制等
- 3、可行性研究阶段：现场收资、可行性研究报告编制（含相关电气计算）等
- 4、初步设计阶段：现场收资（如有必要）、初步设计文件编制（含相关电气计算）等

5、施工图设计阶段：现场收资（如有必要）、物资申报、施工图设计文件编制（含相关电气计算）、工代等

6、竣工图设计阶段：竣工图设计文件编制、配合建设单位竣工结算、电子化移交、资料归档等

任职要求：

- 1、专科及以上学历，两年以上电力行业相关工作经验，毕业生亦可；
- 2、熟悉电力系统专业知识、熟悉各项规程规范
- 3、熟悉变电站一次设计各个阶段工作内容，能独立开展工作
- 4、熟练掌握 AutoCAD 绘图软件和 office 办公软件
- 5、具备足够的耐心、较强的抗压力，能吃苦、耐劳，能接受出差和加班

薪酬福利：

- 1、月薪+绩效奖金；
- 2、各类福利政策，含员工宿舍、出差补贴、外派补贴、话费补贴、餐补等；
- 3、完善的员工发展通道和新员工培养计划；
- 4、应届毕业生月薪 3400-4500 可包住，有同行业工作经验者年薪 8-35 万，上不封顶，按劳取酬；
- 5、缴纳五险，双休，享受法定节假日。

变电二次设计师（2 人）

岗位职责：

- 1、3 年以上工作经验，能独立完成 35kV~220kV 变电二次设计工作，熟悉智能站与常规站；应届生亦可。
- 2、收集项目的基础资料，勘察现场，参加协调会及方案比选工作；
- 3、负责设计过程中的内、外部协调和技术交流，完善项目后期服务；
- 4、能独立完成电气二次可研、初设、施工图设计工作；

5、参加设计交底，配合施工、竣工验收、设计回访等主要从事项目变电设计相关工作的实施。

任职要求：

- 1、专科及以上学历，电气工程及其自动化、发电厂及电力系统等相关专业；
- 2、3 年以上变电站二次设计工作经验，有电力系统 220kV 变电站二次设计工作经验者优先考虑；
- 3、熟练掌握电力系统设计规范及技术要求，了解国内有关电力行业的设计新标准，能协助主设完成电气二次施工图设计工作；
- 4、熟练掌握 CAD 辅助设计技术，能熟练使用计算机专业软件

薪酬福利：

- 1、月薪+绩效奖金；
- 2、各类福利政策，含员工宿舍、出差补贴、外派补贴、话费补贴、餐补等；
- 3、完善的员工发展通道和新员工培养计划；
- 4、应届毕业生月薪 3400-4500 可包住，有同行业工作经验者优先年薪 8-35 万，上不封顶，按劳取酬；
- 5、缴纳五险，双休，享受法定节假日。

线路电气设计师（2 人）

岗位职责：

- 1、独立从事 35kV-550kV 线路电气设计工作，进行线路勘测、编制可行性研究报告、初步设计、施工图设计等线路设计工作，
- 2、与相关专业协调配合，主动与部门、公司沟通，对工作中存在的问题及时提出解决意见，对设计质量负责。
- 3、遵守公司的相关规章制度，服从部门工作安排，自觉维护公司的形象。

任职要求：

- 1、电气工程及其自动化或电力相关专业，全日大专及以上学历；
- 2、3 年以上本专业工作经验，能独立完成线路电气工程设计，应届生亦可；

- 3、熟悉线路设计有关的国家、行业 and 地方政府颁发的法律、法规；熟练使用 CAD 及相关专业处理软件，具备较强的沟通协调能力；
- 4、为人正直，吃苦耐劳，具备高度的责任心和积极上进、团队合作的职业精神；无违法违纪行为、遵守公司规章制度，服务公司安排；
- 5、能适应项目不定时工作制及出差要求；

薪酬福利：

- 1、月薪+绩效奖金；
- 2、各类福利政策，含员工宿舍、出差补贴、外派补贴、话费补贴、餐补等；
- 3、完善的员工发展通道和新员工培养计划；
- 4、应届毕业生月薪 3400-4500 可包住，有同行业工作经验者年薪 8-35 万，上不封顶，按劳取酬；
- 5、缴纳五险，双休，享受法定节假日。

配网设计师（1 人）

岗位职责：

- 1、独立完成新住配、用户专用、DTU 及城农网、充电桩等项目设计，应届生亦可。
- 2、负责设计全过程包括前期收资、现场勘查及设计相关工作；
- 3、设计过程中与业主技术确认、图纸交底、设计评审等内外部协调；
- 4、协调处理现场设计及施工问题，按需求进行现场指导及后期服务；
- 5、完成上级交待的其它工作。

任职要求：

- 1、担任过配网设计项目部负责人者优先，待遇从优；
- 2、熟练使用 AutoCAD、office、博微等专业设计软件，熟悉编制配网工程概算者优先；
- 3、熟悉国家相关电力工程设计标准和规范；
- 4、服从公司安排，根据公司工程情况，出差或调派其他项目部。
- 5、吃苦耐劳，具备良好的沟通、计划能力，较强的责任心和团队协作精神。

6、应届毕业生亦可。

薪酬福利：

- 1、月薪+绩效奖金；
- 2、各类福利政策，含员工宿舍、出差补贴、外派补贴、话费补贴、餐补等；
- 3、完善的员工发展通道和新员工培养计划；
- 4、应届毕业生月薪 3400-4500 可包住，有同行业工作经验者年薪 8-35 万，上不封顶，按劳取酬；
- 5、缴纳五险，双休，享受法定节假日。

联系方式：

肖女士：15060070958

也可以发送个人简历电子邮件到我公司的招聘邮箱 381451129@qq.com

福建力盟电力工程设计有限公司已为员工创造了良好的发展平台，欢迎您的加入，
海阔凭鱼跃，天高任鸟飞!